

ТЯГОВИК

№ 3 (15) | ВТОРНИК 4 ФЕВРАЛЯ 1930 г. | Цена № 3 коп.

Двухнедельная газета
меекома и бюро кол-
лектива ВКП(б) при
Вологодском ремонт-
ном заводе

Условия подписки:
На 3 месяца . . . 18 коп.
• 6 • . . . 36 •
• 12 • . . . 72 •

Выходит 1 и 15 кажд. месяца.
Адрес редакции: Вологда ТМЕ
Телефон № 55.

Подписка принимается
[цех. уполномоченными.]

РАБОРЫ В БОЙ ЗА ПЯТИЛЕТКУ

Мы должны немедленно стать душой данного движения, инициаторами создания новых ударных бригад, мы должны превратить каждую стенгазету в поле повседневной бескомпромиссной войны за выполнение производственных планов.

Рабочие, беритесь за перо. Вступайте в ряды бойцов за самокритику, за пятилетку

Краевая газета «Правда Севера» с 5 января по 7 марта объявила пятидесятидневную социалистическую мобилизацию рабкоров Северного края. Основной задачей мобилизации рабкоров является главным рычагом перестройки рабкоровской работы на основе социалистического соревнования между отдельными стенгазетами и отдельными рабкорами, путем заключения договоров на лучшее выполнение задач второго года пятилетки.

Все это требует от рабкоров силенной работы сейчас на предприятиях необходимо заложить фундамент новой рабкоровской работы путем моторов цехов, переключек между соответствующими стенгазетами, конкурсов на лучшее пьянство, вылазку рабкоров в цех в обеденный перерыв на беседы с рабочими, заочные производственные совещания на столах стенгазет, раздача стенгазетами орденов почетного лодыря, прогульки и пьяницы, создание комиссий (КИ) на предприятиях для расследования газетных заметок, обход рабочих для собирания производственных предложений и заметок; сообщение в каждом номере газеты о результатах заметок прошлого номера, периодические встречи рабкоров и читателей стенгазет, устройство дискуссий в цехе по наиболее жгучим для рабочих вопросам и т. д. — вот только некоторые новые методы массовой работы, которые должны сплошь и рядом применяться стенгазетами и которые должны быть умножены творческой инициативой самих рабкоров.

Чтобы эту творческую инициативу расширить редакция «Правды Севера» и проводит краевую социалистическую мобилизацию рабкоров.

ВО ВРЕМЯ ЭТОЙ МОБИЛИЗАЦИИ РАБОРЫ ДОЛЖНЫ ОРГАНИЗОВАТЬ НОВЫЕ УДАРНЫЕ БРИГАДЫ, РАЗВЕРНУТЬ САМОКРИТИКУ, ВОЗВРАЩАТЬ К РАБОТЕ РАБОРЫ, ВОЗВРАЩАТЬ ШИРОКИЕ МАССЫ НОВЫХ РАБОРЫХ В РАБОТУ РАБКОРОВСКОГО ДВИЖЕНИЯ.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ МОБИЛИЗАЦИЯ РАБОРЫХ СТАВИТ ПЕРЕД БОЙ ПЯТЬ ЗАДАЧ: ПЕРВАЯ ЗАДАЧА — ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ РАБКОРОВСКОГО ДВИЖЕНИЯ, ВТОРАЯ ЗАДАЧА — РАЗВЕРТЫВАНИЕ СИЛАМИ РАБКОРОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ, УДАРНОГО ДВИ-

ЖЕНИЯ, ПРЕВРАЩЕНИЯ ВСЕХ РАБОРЫХ В УДАРНИКОВ. ТРЕТЬЯ ЗАДАЧА — УСИЛЕНИЕ САМОКРИТИКИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И В ГОСПАППАРАТЕ; ЧЕТВЕРТАЯ ЗАДАЧА — СОЗДАНИЕ КОРЕННОГО ПЕРЕЛОМА СО СТОРОНЫ НИЗОВЫХ ПАРТ. И ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ ПО ОТНОШЕНИЮ К РАБКОРОВСКОМУ ДВИЖЕНИЮ И ПЯТАЯ ЗАДАЧА — ВОЗВЛЕЧЕНИЕ НОВЫХ СЛОЕВ ПЕРЕДОВЫХ РАБОРЫХ, В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ, УДАРНИКОВ, В РАБКОРОВСКОЕ ДВИЖЕНИЕ НА ОСНОВЕ ПЕРЕСТРОЙКИ МЕТОДОВ И ФОРМ РАБОТЫ НИЗОВОЙ ПЕЧАТИ.

На выполнение всех этих задач редакция «Правды Севера» объявляет мобилизованными всех рабкоров Северного края. РАБОРЫ, РЕДКОЛЛЕГИИ, УКЛОНИВШИЕСЯ ОТ МОБИЛИЗАЦИИ, ОТ ВЫПОЛНЕНИЯ ЭТИХ ЗАДАЧ, РАССМАТРИВАЮТСЯ КАК ДЕЗЕРТИРЫ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ И САМОКРИТИКИ.

Социалистическая мобилизация рабкоров состоит из пяти десятидневок, каждая из которых имеет свою целевую установку и практические мероприятия.

Но на ВРЗ с мобилизацией рабкоров дело обстоит очень плохо, так как редколлегия, партколлектив и завком проспали первую десятидневку. Краевой штаб мобилизации рабкоров в эту десятидневку предлагал провести организационное укрепление рабкоровского движения (с 15 по 25 января).

На ВРЗ этого сделано не было.

В предпоследний день первой десятидневки 24 января рабкоров ВРЗ решили собраться для выборов штаба, но и это собрание было сорвано. РАБОРЫ ЗАВОДА НЕ ЯВИЛИСЬ НА СОБРАНИЕ.

И только 26 января это собрание состоялось, на котором присутствовало только 20 человек. На этом собрании был выбран штаб по мобилизации рабкоров из 9 человек. Но штаб до сего времени не раскатался в своей работе.

Окружной штаб 29 января заслушал сообщение представителя штаба ВРЗ о ходе социалистической мобилизации рабкоров, где выяснилось, что штаб не работает, а поэтому окружной штаб ВРЗ за бездеятельность объявил выговор.

Сейчас штабу и рабкору ВРЗ чтобы выполнить те задачи, которые ставит краевая газета «Правда Севера» и краевой штаб по мобилизации рабкоров, нужно взяться усиленно, за сучив рукава и стать действующими.

ТЕЛЬНЫМИ КРАСНОАРМЕЙЦАМИ ПЕРА, КАК ЭТО ПИШЕТ В СВОЕМ ОБРАЩЕНИИ КРАЕВОЙ ШТАБ. НАСТУПАЕТ

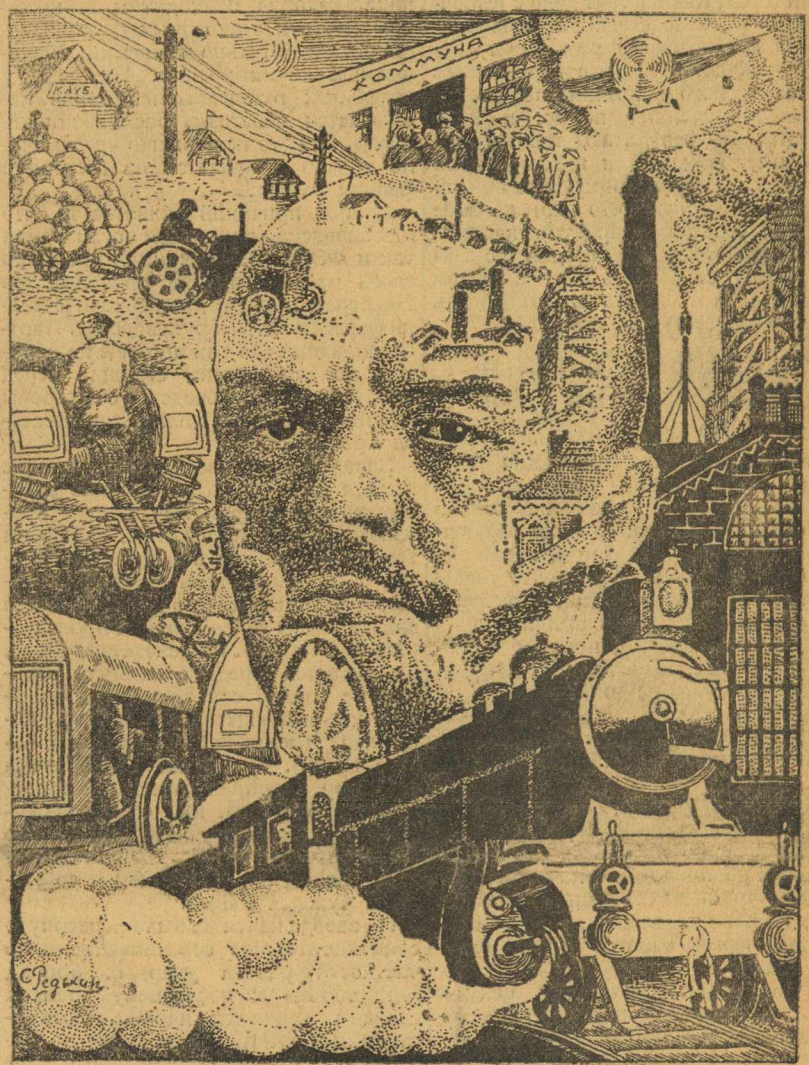
третья десятидневка — усиление самокритики на производстве и в госаппарате (с 5 по 15 февраля). В эту десятидневку на предприятиях, учреждениях должны организовываться рабкорами вечера самокритики рабочих, суды над бюрократами, зажимающими самокритику или игнорирующие ее, должны сколачиваться рабкорами из среды молодежи «отряды легкой кавалерии», должны широко практиковаться рабкоровские налеты на местные организации по наиболее актуальным вопросам.

Четвертая десятидневка — создание перелома со стороны низовых парт. и профорганизаций по отношению к рабкоровскому движению (с 15 по 25 февраля), в эту десятидневку создаются резкие совместные собрания партпрофактива и рабкоров, выделяются из профсоюз. и хозяйственных органов лица, ответственные за расследование рабкоровских заметок и принятию по ним мер, обсуждается вопрос о рабкоровском движении на партсобраниях и т. д.

Пятая десятидневка — вовлечение новых слоев передовых рабочих, в первую очередь ударников в рабкоровское движение на основе переустройства методов и форм работы низовой печати (с 25 февраля по 7 марта). В эту десятидневку создаются на местах (на предприятиях) слеты ударников по вопросу о рабкоровском движении, совещания старых кадровых рабочих для собирания производственных предложений и заметок в газету, выделение специальной бригады рабкоров по налаживанию массовой работы газет и т. д. В эту же десятидневку штабы подытоживают социалистическую мобилизацию, обсуждают ее результаты на широких собраниях и шлют итоговую сводку в редакцию «Правды Севера» на имя главного штаба мобилизации.

Вас. КУРОЧКИН.

В ряды ленинской партии



В ленинские дни 90 рабочих ВРЗ заявили о желании вступить в партию. Сейчас всего подано 111 заявлений о вступлении в партию.

СВОДКА СОРЕВНОВАНИЯ

Паровозо-сборный выравнивается

В паровозо-сборном цехе ВРЗ имеется ряд достижений, о которых должны знать рабочие завода.

Количество выпускаемых из ремонта паровозов медленно, но неуклонно растет. За первую половину первого квартала выпущено всего только 6 паровозов, за вторую половину уже 21 паровоз из среднего ремонта и 2 единицы случайного. ПРОСТОЙ СНИЗИЛСЯ С 64 ДНЕЙ И ДОХОДИТ ДО 27 ДНЕЙ.

Количество недоделок на паровозах снизилось с 69 до 35. Были три случая, когда паровозы не имели ни одной недоделки (паровозы: №№ 5661, 265 и 126).

Количество обкаток паровозов также сократилось наполовину. Раньше делались две обкатки, первая «для себя», вторая для приемщика, теперь делается всего одна обкатка.

В цеху устроен специальный пресс для установки пружин предохранительных клапанов на цилиндрических крышках.

Устроены отстойники на водопроводной сети для испытания смазочных трубок перед постановкой на паровоз.

Создана утилизационная бригада, которая будет ремонтировать отдельные запасные части паровозов в обозначенный запас.

Разработан график ремонта, который вносит плановость при изготовлении ремонтируемых деталей.

Возобновлена стенгазета «Толкач». Газета развешивает самокритику на производстве.

Взбудоражена молодежь на соц. соревнование — СОЗДАЮТСЯ УДАРНЫЕ ГРУППЫ МОЛОДЕЖИ.

УДАРНИК.

Деревообделочники первыми

Социалистическое соревнование по заводу в настоящее время начинает развешиваться, это достигнуто благодаря принятию соответствующих мер путем разъяснения значения и важности социалистического соревнования в деле выполнения производственных программ завода, улучшения качества, снижения себестоимости продукции, бережного отношения к инструменту, рационального использования материалов и запасных частей и поднятия дисциплины.

На 15 января 1930 года мы имеем всего по заводу втянутых в социалистическое соревнование около 500 рабочих.

Кроме того колесный и инструментальный цеха сторожевая охрана и пожарная профкоманда целиком объявили себя ударными и одна из первых в заводе комсомольская бригада Хорошева (паровозный цех) предложила снизить расценки на 5 проц.

Впереди всех по количеству соревнующихся идет деревообделочный цех. Значительно отстают: кузнечный, литейный, паровозный, вагонный и особенно токарный цех и счетно-контрольный персонал.

На административно-техническом персонале цехов и завода лежит громадная задача: личным примером и участием в социалистическом соревновании вовлечь в соревнование всю рабочую массу.

Директивы бюро партколлектива, об объявлении завода к 1 мая ударным должны быть и будут выполнены ПАВЛОВ.

Закреть церковь Спаса на Болоте

Соревнование детсадов

На родительском собрании детсада № 15 18 января обсуждался вопрос о том, как улучшить посещаемость собраний родителей и дежурств при детсаде, а также о своевременном внесении денег на питание ребят.

Собрание постановило: вызвать на социальное соревнование родителей детсада № 17 и просить окружной исполнительный комитет закрыть церковь Спаса на Болоте.

Участники собрания решили в квартирах снять иконы.

Детсад решил передать детей старшей группы в ленинскую неделю в в октябрь. Передается 16 ребят.

А. Куликов.

В ряды безбожников

— Я вполне осознала, что религия дурман, с которым надо бороться. Я давно не имею в квартире икон и не верю в вымышленного попи бога. Вызываю делегатов и жен рабочих последовать моему примеру.

Делегатка ВРЗ А. Ф. Елисева.



Рабкоров ВРЗ, развешивайте соревнование, ударное движение. Бейте по прогулам, пьянке!

Только на 63 процента выполнили мы задание в первом квартале

Не позорно ли это, товарищи? Работая с такими темпами мы будем плохими ударниками

ПОДРАВНЯТЬСЯ ВО ВТОРОМ КВАРТАЛЕ, НАВЕРСТАТЬ УПУЩЕННОЕ

ПОЗОРНЫЕ ИТОГИ ПЕРВОГО КВАРТАЛА

На страницах «Красного Севера» и «Тягловика» мы уже частично освещали о том, как обстоит дело с выполнением производственной программы по вологодскому ремонтному заводу. Сейчас, в связи с подведением итогов первого квартала, положение выявлено наиболее полно, и надо сказать, что результаты крайне безотрадные. Показатели в выполнении производственной программы настолько скверные, что они должны явиться серьезным предупреждением не только ВРЗ, но и всем другим предприятиям округа и края о том как нельзя работать и руководить

ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРОГРАММА НЕ ВЫПОЛНЕНА, КАЧЕСТВО РЕМОНТА ПЛОХОЕ

Производственная программа ВРЗ по среднему ремонту паровозов (основное задание) выполнена только на 63,1 проц., по вагонам невыполнено около 10 проц., при чем темп выполнения заданий по месяцам также не удовлетворителен: так, в октябре по ремонту паровозов выполнено — 50 проц., ноябре — 71 проц. и декабре — 86,6 проц., по вагонам: от 82 проц. в октябре и ноябре до 88 проц.

Средний простой паровозов и вагонов в ремонте значительно превышает предопределенные НКПС нормы, так, вместо 20 дней — в октябре было 53 дня, в ноябре — 52,4 и только в декабре снизилось до 28,7 (по среднему ремонту серии «Э»).

Плохо обстоит дело с качеством ремонта, чрезвычайно много недоделок, порой доходящих до возвращения паровозов обратно в цех после его выпуска.

Недоделки по вагонному цеху с 16—17 на единицу в октябре и ноябре возросли до 30 в декабре.

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА РАСТЕТ МЕДЛЕННО, ОЛАБА ТРУДДИСЦИПЛИНА, СЕБЕСТОИМОСТЬ ПОДНЯЛАСЬ

Производительность труда по сравнению за 1-й квартал увеличилась только на 8 проц. Из общего количества рабочих человеко-дней вышло 8,3 проц., или 10,996 человеко-дней, по разным причинам, при чем в числе их чрезмерно большое количество падает на отпуска по разрешению администрации (519 чел.-дней), отгулы для работы в другие организации (996 ч.-дней) и по болезни (6832 человеко-дней). Прогулы по неуважительным причинам составляют 0,12%.

Трудовая дисциплина поставлена также слабо, до сих пор обнаруживаются случаи появления на производстве в пьяном виде, опоздание на работу и окончание ее ранее срока, разгильдяйство и халатность, при этом не только со стороны рабочих, но и администрации.

Все это очень крепко отразилось и на себестоимости, которая не только не снизилась по сравнению с прошлым периодом, но даже несколько возросла.

Таковы основные показатели первого квартала производственной деятельности ВРЗ.

В ЧЕМ ПРИЧИНЫ?

Главной причиной создавшегося положения является то, что вологодский ремонтный завод приступил к выполнению производственной программы без достаточной подготовки. Руководящие органы завода не поняли всей сложности задач, поставленных перед ними, не сумели перестроить практику работы в соответствии с этими задачами.

В подтверждение приводим следующие конкретные причины. Прежде всего о кадрах.

В ремонтном заводе вопрос с кадрами обстоит не весьма благополучно, руководящие кадры, и особенно производственно-технические в значительной части подобраны слабо. Среди них есть такие, которые не только не понимают до сих пор всей сложности выполнения поставленных задач, но и практически совершенно к этому неспособны. Есть, и несожа-

лению довольно солидная, часть административно-технического персонала, которая подходит к выполнению задач, поставленных перед заводом, исключительно делячески, с узкоцеховой точки зрения. Наконец, у отдельных руководителей цехов наблюдается хвостизм, расхлябанность и т. д. Все это несомненно чрезвычайно сильно отражается на состоянии работы завода.

Второй причиной является то, что как заводская партийная организация так и ФЗМК не подчинили практики своей работы задачам производства. Не перестроили в достаточной степени формы и методы руководства. Парторганизация до сих пор еще не целиком поняла задачи, стоящие перед ней. Качество руководства со стороны цеховых ячеек работой цехов остается крайне слабым.

Заводские руководящие органы не сумели мобилизовать внимание рабочих завода вокруг выполнения производственной программы, усиления темпов работы, на борьбу с прогулами, с нарушителями трудовой дисциплины; в результате чего рабочая масса завода также слабо усвоила производственные задачи. Как следствие этого, наблюдаются среди отдельных рабочих не вполне сознательное отношение к производству (рвачество, небрежное и халатное отношение к работе и т. д.). Чрезвычайно слабо действует отпор антипролетарским настроениям, вроде того, как «Пятилетка — советская казавала», «Программа не выполняется потому, что рабочие голодные» и т. д., проявляемые со стороны чуждых людей.

На заводе почти не было развернуто социалистическое соревнование и в частности работа ударных бригад (они только к последнему времени созданы в цехах); ячейки, администрация и ФЗМК этим делом не руководили. К соревнованию в ряде цехов проявляется консерватизм и в отдельных случаях (маларный цех) явное сопротивление. (По милости администрации руководители ударной бригады получили взыскание).

Надо отметить, что к делу соревнования до сих пор безобразно скверно относятся отдельные коммунисты и даже ячейки (токарный цех). Административно-технический персонал в социальном отношении почти не участвует.

Довольно сильно отразилось на работе завода плохая работа ПК и ПС, отмечен ряд случаев, когда работа ПК и ПС недооценивается как со стороны ячеек, так и административно-технического персонала.

Вот основные причины, которые обуславливают наличие такого положения ВРЗ.

ЧТО НЕОБХОДИМО ДЛЯ ИСПРАВЛЕНИЯ СОЗДАВШЕГОСЯ ПОЛОЖЕНИЯ

Понятно, что в первую очередь не-

обходимо немедленно мобилизовать все силы партийной, профессиональной организаций и административно-технического персонала на исправление создавшегося положения в самый кратчайший срок.

Руководящие органы завода и особенно цеховые обязаны безотлагательно перестроить практику своей работы, подчинив ее задачам производства и особенно максимального увеличения темпа работы, широко мобилизуя вокруг этого внимание рабочих завода, а особенно старых производственников-пролетариев.

Провести широкий смотр работы цехов, производственных совещаний и комиссий на рабочих собраниях, привлекая внимание рабочей массы к выявлению всех ошибок и недочетов работы того или другого цеха или производственного совещания.

Особенное внимание заводских руководящих органов должно быть привлечено вопросам борьбы с дезорганизаторами производства (прогульщиками, пьяницами, рвачами и т. д. с чуждыми антипролетарскими настроениями, проникающими в рабочую массу. Необходимо добиться, чтобы рабочая общественность всеми мерами содействовала искоренению этих элементов. Наряду с этим необходимо усилить бдительность рабочей массы завода, помочь ей уметь быстро отличать простую недоделку от сознательного вредительства.

Добиться не на словах а на деле развернутого социалистического соревнования, работы ударных бригад, решительно искореняя все случаи консерватизма и сопротивления этому делу.

В то же время всячески ускорять переход на ударную работу целых цехов. Вовлечь в социалистическое соревнование весь административно-технический персонал. В самый кратчайший срок заменить отдельных непригодных к работе администраторов цехов и руководителей других заводских органов, заменив их вполне выдержанными и подготовленными работниками и особенно за счет выдвижения самих рабочих, в то же время удалить с завода чуждых и враждебный элемент, случайно проникший как в среду рабочих, так и административно-технического персонала.

Наряду с этими мерами необходимо всячески улучшать рационализаторскую работу, подготовку и переподготовку квалифицированных рабочих. Повысить ответственность за качество работы, за точность ее выполнения как со стороны рабочего, так и администратора.

Только при решительном проведении этих мер завод может выйти из того положения, в котором он оказался.

Ал. Худяков.

Приемщик Тяпин травит рабочего поляка тов. Яцук

Приемщик цехового транспортного отдела Тяпин при каждом случае травит рабочего транспортного отдела тов. Яцук. 6 января рабочие транспортного отдела, в числе которых находился и тов. Яцук, привезли в ремонтное отделение кузнечного цеха для ремонта рессоры, когда сваливали рессоры, к т. Яцуку подошел приемщик Тяпин и стал подсмеиваться над ним.

— Как, пан, живешь? Когда тов. Яцук ответил, что хорошо, Тяпин не удовлетворился этим и стал предлагать ему:

Бьют по холодному железу ГУБЯТ МОЛОТ

В кузнечном цехе у каждого машиниста парового молота есть инструкция, в которой говорится, что по холодному железу машинист парового молота бить не должен. Эту инструкцию часто нарушают.

18 января мастер цеха дал распоряжение машинисту бить по холо-

— Ехал бы пан в Польшу, а то здесь с голоду подохнешь. В тот же день при окончании работ марочная доска была открыта раньше времени и рабочие стали снимать марки до гудка. Тов. Яцук заметил рабочим, что нехорошо снимать марки до гудка. За это замечание он опять подвергся насмешкам со стороны Тяпина:

— Что, мол, ясновельможный, не слушаешь твоих замечаний.

Завкому необходимо этот случай поставить на обсуждение рабочей массы.

Посторонний

Из 2430 рабочих---500 ударников

Массы не мобилизованы на выполнение производственных заданий

О РАБОТЕ В МАССАХ

Внеочередная горпарконференция и совещание АПО работников города (19 января) дали отчетливые директивы по массовой работе парторганизации.

Партколлектив ВРЗ — головной пролетарский отряд горпарорганизации — должен первый осуществить эти директивы и в ближайшее время достичь показательных успехов в массовой работе.

12 января бюро окружного комитета партии, заслушав доклад о работе ВРЗ за 1-й квартал, констатировало невыполнение программы на 37 процентов.

Такая безобразная цифра есть следствие очевидной слабости массовой работы партколлектива. Она означает, что массы не мобилизованы на выполнение пятилетнего плана народного хозяйства, звеном которого является и производственная программа ВРЗ.

Лучше всего это подтверждается состоянием социалистического соревнования на заводе. В то время, когда творческий энтузиазм масс породил невиданные успехи в первый год пятилетки, в ВРЗ — в крупнейшем рабочем коллективе социальное соревнование все еще является предметом разговоров, проектов, все еще покоится в пресловутой «стадии организации».

Из 2400 рабочих только 500 является ударниками. В литейном и в кузнечном до сих пор еще разговаривают о том: создавать ли нам ударные бригады. Основные цеха завода — паровозный, вагонный, кузнечный и токарный плетутся в хвосте.

Не все коммунисты ударники. Как же смогут они вести за собой массы, раз в их поведении отсутствует агитация делом, агитация примером собственной ударной работы.

— Где же их дисциплина? — Раз решение ЦК ВКП(б) об обязательном участии коммуниста в ударной бригаде не выполняется ими. И не даром огромная часть беспартийных рабочих с недоумением рассуждают о том, кто виноват в огромном невыполнении программы: и когда от нее требуют напряжения и ударной работы, ссылаются на неполадки, на трудности и т. д. В этом недоумении и в этих ссылаках чувствуется влияние не наше, не партколлектива, а влияние обывателя и классового врага.

А что значит заявления некоторых о том, что: «производственная программа не будет выполнена до тех пор, пока нас не будут лучше кормить», о том, что: «зачем нам выполнять пятилетку в четыре года, куда торопиться нам, когда мы разутые и раздетые» о том, что «не пора ли нам бросить разговоры о правом уклоне».

Такие заявления были в кузнице и в среде рабочих коммунистов. Они значат, что мелкобуржуазные влияния еще сильны на нашем заводе, что классовый враг, влияя на наиболее отсталые группы наших рабочих, пытается парализовать нашу волю, нашу энергию.

Но как мы парализуем волю классового врага? Как мы своей агитацией, своим примером, своим действием способствуем ликвидации кулацкого и непартийного классов? Еще слабо.

Наши агитаторы сплошь и рядом ссылаются на то, что они политически слабы, на то, что они отстали. Какая цена этим капиталистическим ссылкам. Они означают отказ от партийной учебы, отказ от борьбы с классовым врагом, а он, классовый враг агитирует против нас в самой гуще рабочих, он старается проникнуть в эту гущу. В очереди у лавки, у станка, у обеденного стола он распространяет свою злобную агитацию против пятилетки, против партии.

— Что мы противопоставляем этому? Как мы используем обеденные перерывы для нашей социалистической агитации, как мы заботимся о наших красных уголках?

Сплошь и рядом равнодушные к этой важной огромной политической работе, к мобилизации масс вокруг задач партии пытаются оправдать отсутствием условий для массовой работы на производстве.

— О каких условиях идет речь? Надо понять, что беседа с рабочими во время обеда по конкретным вопросам цеха, по вопросам, которые задаются самими рабочими, никаких особых условий не требует.

В таких беседах с каждым отдельным рабочим, с группой рабочих, коммунисты должны каждый мелкий факт, каждое явление из нашей производственной жизни и нашего быта разъяснить, связывая их с политическими задачами партии, организуя массы вокруг практических мероприятий партколлектива.

Перестроением форм массовой работы в каждой ячейке и в партколлективе в целом, организацией серьезной, регулярной инструкционной и проверочной работы с группами, превращением каждого коммуниста в неустанного агитатора-боевика — добьемся полной мобилизации масс на выполнение производственной программы, на борьбу с классовым врагом, на общую работу с партией.

Борис Иванов.

НЕТ ЗАПАСНЫХ ЧАСТЕЙ

Из-за отсутствия ползуна паровой молот стоял больше недели

На производственных совещаниях без счета раз обсуждался вопрос о том, что в цехе необходимо иметь запасные части для оборудования паровых молотов и станков.

ПС постановляло без счета раз это, но постановление забывается администрацией ремонтного цеха.

Не так давно поломался ползун парового молота № 4. Пока ремонтировали ползун, молот стоял больше недели. После ремонта через два дня ползун раскололся надвое, и молот опять стоял в ремонте пока ползуны ковали, строгажи и точили.

Нужно избегать этого безобразия, нужно иметь готовую запасную часть. Ее поставить не долго всего несколько часов, тогда мы избежим простоев машины.

Рожков.

Обшивка — на улице

Когда научимся хранить материал

В деревообделочном цехе строгают обшивку для крыш вагонов и строгаемую вывозят на двор. Сделать навал для хранения обшивки не додумаются. В результате обшивка намокает, гниет и в таком виде доставляется в вагонный цех.

В вагонном цехе сейчас же обшивку по льду грунтуется и со льдом тащится на крышу. Для вагонного цеха — лучший выход нет, — сушить негде, сушить, сухой нет, задерживать вагоны нельзя.

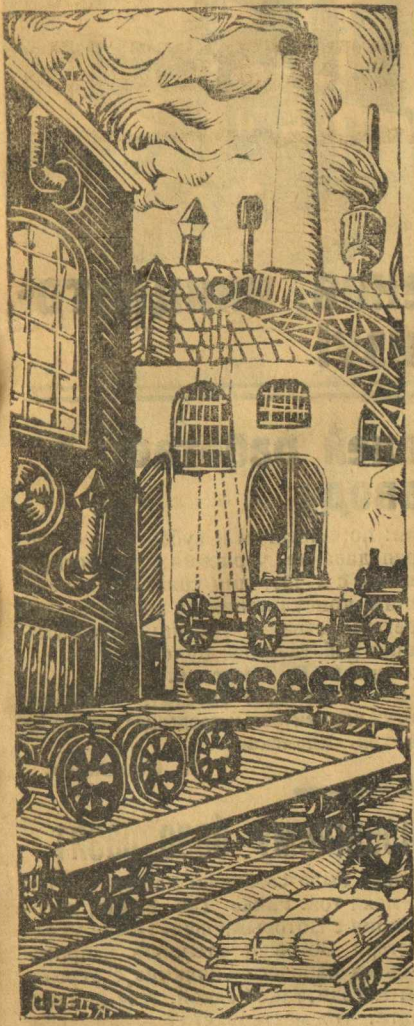
Картина ясна — выходит вагон и малярного цеха чисто, красиво окрашен, а потолок ПОКОРОБИЛО. Администрация охает и делает распоряжение оставить коробленный потолок в худшем — вырубить коробленные места и покрыть вновь. Опять начинается окраска потолка вагона.

Из цеха.

РАБОТАТЬ ТАК, КАК РАБОТАЛИ БОЛЬШЕ НЕЛЬЗЯ

Боевыми темпами выполним второй квартал промфинплана

ЦК считает, что решающей причиной невыполнения плана первого квартала является недостаточная мобилизация актива хозяйственных, профессиональных, комсомольских и партийных сил и всего беспартийного актива рабочего класса вокруг конкретных заданий по росту продукции, снижению себестоимости и улучшению качества продукции (Из обращения ЦК ВКП(б))



РЕЗУЛЬТАТЫ ЧИСТКИ ЯЧЕЙКИ № 6

ПЬЯНИЦЫ И ЧУЖДЫЕ ЛЮДИ РАЗОБЛАЧЕНЫ И ИСКЛЮЧЕНЫ

Комиссия по чистке членов ВКП(б) в своих выводах о ячейке № 6 кузнечного цеха отметила, что посещаемость при чистке была низка — 50%.

Самое больное место в ячейке — пьянка на производстве. Партийцы: Кондырев, Бахтияров, Нестеров, Монахов и Костров являлись на производство пьяными.

При чистке выяснилось, что некоторые коммунисты крестили детей, хоронили с попами, приглашали на квартиру к себе попов и т. д. В ячейке замечается правый уклон, некоторые горе партийцы заявляли так: что я иду с партией только по тому, что это мне выгодно.

Зажим самокритики в ячейке налицо. К примеру возьмем Кораблева и Ханаева, которые грозили кулаками рабочим, обзывали их клеветниками, требовали бросить писать и т. д.

Посещаемость подотрядов низка. Слаба работа группировок. Рабочие, связанные с деревней партсобрания посещали редко, с деревенскими ячейками связи не имели, работы среди крестьянства никакой не вели.

Работа добровольных обществ хромает. Заем индустриализации (1 и 2) многие члены продали, хотя на 3-й заем и подписались на 116 проц., не созданы еще до сих пор ударные бригады, партийцы плетутся в хвосте ударного движения.

Комиссия по чистке решила исключить из рядов ВКП(б) Карашманова и Лапина, как баласт, Кострова Кондырева за пьянку на производстве и невыдержанность, Чулкова и Князева за торговлю, Нестерова, как бывшего надзирателя царской тюрьмы, Рослякова, как сына кулака.

Некоторым членам дан выговор: Свинкину — за продажу облигаций и покупку квартиры, Шишкарёву за скрытие при вступлении в партию о службе в полиции, Ханаеву и Кораблеву за зажим самокритики, Рожкову строгий выговор с предупреждением за пьянку и спекуляцию овсом и неадекватное поведение при чистке, Ягелло выговор, Чечулину выговор за пьянку и яхание с попами, крепление ребенка и похороны с попом.

Рожков

Общества ничего не делают

Очень плохо работают общества. В большинстве цехов нет плана работ. Бюро обществ ограничиваются только сбором членских взносов, но и взносы собираются халатно, иногда даже нет форменных ведомостей для сбора членских взносов.

Ни разу за свое существование общества не ревизировались. Были случаи, когда сборщик не сдавал деньги по 6 месяцев, не зная куда сдать.

В красных уголках не имеется материалов, отражающих работу обществ и их значение.

Ив. Алексеев.

Рвачи Суворов и Глаз обманывали производство

Не раз уже писалось о рвачестве бригадиров и монтеров в вагонном цехе. Недавно бригадиром вагонного цеха Полюниным было раскрыто злоупотребление монтера СУВОРОВА и бригадира ГЛАЗ.

Монтер СУВОРОВ за навес старой диванной спинки вагона платил бригадиру ГЛАЗ как за новую спинку 81 коп., а то время, как за навес старой диванной спинки следует заплатить 15 коп. Бригадир Полюнин и бригадир Глаз выполняют одинаковую работу. Полюнин — старый опытный работник, но у него в бригаде всегда меньше заработка, чем в бригаде Глаза. Полюнин не знал, чем это объяснить. Но однажды он случайно увидел в конторе на столе условия написанные для навески диванных спинок на вагоны №№ 3352, 3355 по цене 81 коп. ТОВ. ПОЛЫНИН ЗНАЛ, ЧТО НОВЫХ ДИВАННЫХ СПИНОК НА ЭТИ ВАГОНЫ НЕ ДЕЛАЛИ. Он сразу же заявил администрации цеха. Суворов и Глаз угрожали Полюнину, говоря, что Полюнин сам себе могилу роет.

Дирекция завода и завком в срочном порядке должны расследовать эти факты и наказать рвачей по заслугам.

А. К.

ОБСУЖДАЕМ НОВЫЙ КОЛДОГОВОР

Дополнения и изменения в договоре

8 января после работы в паровозном цехе было проведено общее собрание рабочих. Обсуждался новый колдоговор.

Тов. Озеров рассказал рабочим об изменениях в колдоговоре. Выступавший в прениях тов. Чернышев отметил медлительность в высылке кредитов по охране труда на места, отчего за прошлый год из 100 тысяч рублей, данных ВРЗ по охране труда использовано только 51 тыс. руб. Он говорит о целесообразности и своевременности 5 проц. прибавки по рабочей сетке, считая, что рассчитывать на прибавок не приходится, а лучше нужно укреплять тарифную ставку.

Тов. Жуковский говорит, что не важно повышение зарплаты, а важно

ее реальное укрепление. Важно добиться, чтобы не было разбоя в ценах на продукты. Например в ТПО картофель 1 р. 40 коп., а на рынке 80 коп. Необходимо изжить такие разрывы.

Тов. Мартынов говорит, что прибавка 5 проц. на тарифную ставку есть шаг к изжитию потогонной системы и к переходу на равносильный труд.

В заключение тов. Озеров отметил, преимущества нового колдоговора, после чего собранием принята резолюция, одобряющая новый колдоговор, предлагающая размножить в виде брошюр. Собрание указало на необходимость пересмотреть штаты цеховой администрации в связи с введением новых ставок.

Вера Буг.

Пьяницы под покровительством монтера Рюмина

14 января в кузнечном цехе в ночную смену кузнец Бардонов вышел на работу под мухой и всю смену, что называется, гонял слона по цеху. Выпивши был машинист парового молота М. Мехунов, который не так давно увольнялся за пьянку на производстве и вновь принят. Молотовое Подоморов тоже был выпивши.

15 января Бардонов совсем не вышел. Рабочие кузнечного цеха спрашивают:

— Почему же монтер Рюмин, видя это безобразие никаких мер не принимает?

Рюмин не должен был допускать к работе нетрезвых мастеровых, нужно было отослать пьяных домой и занести в отчетный журнал это происшествие. Рюмин должен ответить за это потворство пьяницам.

Свой.

УДАР ПО ПОПОВСКОМУ МРАКОБЕСИЮ

Жены рабочих в рождественские дни вышли на работу

Домашние хозяйки, проживающие в Октябрьском рабочем поселке отказались от поповских религиозных предрасудков и вместе со своими мужьями вышли на работу 25 декабря и 7 января.

Они показали поповским мракобесам, державшим веками в темноте и невежестве женщин, что пришел им конец, поповская твердыня рухнула, но нашлись среди женщин и такие, которым дорого еще рождество. Гражданки Ухова и Тузилкова не пожелали выйти на работу.

Передовые рабочие благодарят домашних хозяек, вышедших на работу в дни религиозных праздников и вложивших свой труд на индустриализацию страны.

Знающий.

Одни делают, другие портят

Вагон пригородного сообщения 3-го класса за № 2185 стоял на очереди к выпуску из малярного цеха. Вагон был отделан и покрыт лаком, но по какому то головоугодничеству распоряжению в этом вагоне пришлось ломать пол.

Вагон № 3418 тоже был уже отре-

монтирован и после этого выломали в нем пол.

Где же раньше была администрация вагонного цеха? Разве раньше нельзя было отремонтировать пол?

— Вот тут и соревнуйся, говорят рабочие: одни делают, а другие — портят.

Вагонник.



Конференция мопровцев ПЕРЕИЗБРАНО БЮРО

11 января состоялась 4-я конференция МОПР'а. Конференция заслушала отчет о работе мопровской организации и избрала объединенное бюро.

Бюро прошлого состава рабочей организации руководило плохо. Цеховые бюро и секретари бездействовали, в результате недобор членских взносов, не выполнено обязательств по соцсоревнованию с ТЧ13 и т. д. Коллективу ВКП(б) и завкому старого состава было известно о положении в организации но они не принимали никаких мер.

В объединенное бюро избраны: Громов (деревообделочный цех), Макушин (кузнечный), Перов (главный конторщик), Вагенгейм (инструментальный), Гришина (женделегатка) и Бабюк (паровозный). В ревкомиссию: Кудряшев (малярный), Есюков (инструментальный), Ногинов (инструментальный), Неверов (литейный), Курилов (электрический) и Свинкин (кузнечный).

Конференция предложила новому объединенному бюро изжить недостатки, наблюдавшиеся в прошлом в работе.

Перов.

Кто испортил рэму?

Для перевозки лесоматериалов в ремонтный цех была изготовлена вагонетка, но сделанная для вагонетки оказалась коротка и ее пришлось бросить.

Дирекции завода необходимо выявить виновника.

Прохожий.

Паровозники и котельщики шефы Колхозсоюза

На общем собрании паровозного и котельного цехов после краткой информации принято шефство рабочих над Колхозсоюзом.

Рабочие будут помогать Колхозсоюзу в строительстве новых колхозов и в руководстве уже существующих.

Вера Буг.





Нам нужно, товарищи рабкоры, стать душой ударного движения, инициаторами новых бригад, организаторами самокритики снизу!

„Добрый“ Дорпрофсоюз

ДОРПРОФСОЖ РАЗРЕШАЕТ ВЗЯТЬ ДОМ РЕВОЛЮЦИИ, НО НЕ ДАЕТ ДЕНЕГ НА СОДЕРЖАНИЕ КЛУБА

Давно рабочие ВРЗ просят Дом Революции отдать под рабочий клуб. Не один десяток раз стоял этот вопрос на конференциях и общих рабочих собраниях. Этот вопрос тянулся годами, а дальше постановлений рабочих дело все не шло.

Наконец, учпрофсоюз этот вопрос поставил на президиуме, и дело направил на утверждение в дорожный комитет. Дорожный комитет вынес мудрое решение. Он заявил:

— ДОРПРОФСОЖ ПРОТИВ ПОСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕЗИДИУМА ВОЛОГОДСКОГО УЧПРОФСОЖА О ВЗЯТИИ ДОМА РЕВОЛЮЦИИ И

ПОДДЕРЖАНИИ ТРЕБОВАНИЯ РАБОЧИХ ВРЗ НЕ ВОЗРАЖАЕТ, НО ВМЕСТЕ С ТЕМ ДЕНЕГ, ПОТРЕБНЫХ ДЛЯ ПЕРЕОБОРУДОВАНИЯ ДОМА РЕВОЛЮЦИИ, ОТПУЩЕНО БЫТЬ НЕ МОЖЕТ.

Как просто и понятно. Рабочие ВРЗ спрашивают дорожный комитет: а нужна ли товарищи, ваша такая... поддержка. ЕСЛИ БЫ У РАБОЧИХ БЫЛИ СВОИ СРЕДСТВА, ТО ОНИ БЫ НАВЕРНО ОБОШЛИСЬ И БЕЗ ВАШЕЙ ПОДДЕРЖКИ.

Так долгие хлопоты и не увенчались успехом.

А. КУЛИКОВ.

„А на чорта мне собрание“...

Кто не хочет помочь союзной работе, тот сбегает с собраний

С июня по паровозному и котельному цехам проведено 8 собраний. Цифра присутствующих колеблется с 30 до 75 проц. Почти на каждом собрании к концу наблюдается утечка, иногда утечка обнаруживается сразу после регистрации. Это говорит за наплевательское отношение членов союза к союзным обязанностям. Среди рабочих цехов иногда приходится слышать такие разговоры:

— А на чорта мне собрания. Поставят и без нас.

Этого никогда не скажет настоящий пролетарий, которому дорого производство.

Профбюро и завком для укрепления дисциплины мер никаких не принимают.

Клим.

Когда можно пользоваться лыжами

Для сведения рабочих, служащих ВРЗ и их семейств.

Из лыжной секции клуба ВРЗ лыжи можно получать в следующие дни и часы: по понедельникам с 6 ч. до 6 ч. 30 мин. вечера; по средам в 6 ч. веч., по пятницам в 6 час. веч. и по воскресным дням в 10-11 час. утра.

Лыжи выдаются дежурными групповыми лыжной секции по предъявлении профбилета, удостоверения личности или членского клубного билета. При выдаче лыж документ остается под залог у групповода и возвращается обратно, когда возвращаются лыжи.

Лыжи выдаются на 3—4 часа и вылазки проводятся под наблюдением дежурного групповода.

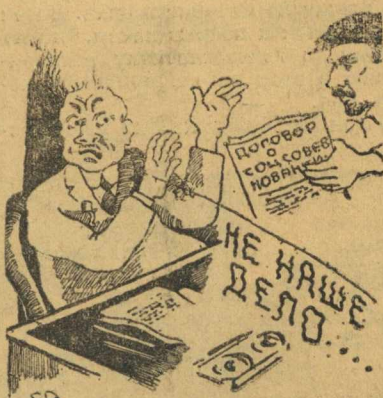
Лыжи выдаются бесплатно

Бюро лыжной секции клуба ВРЗ

Торхунов отмахивается

Он не заинтересован улучшением производства

Мастер кузнечного цеха ВРЗ Торхунов не заинтересован улучшением производства. Торхунов не пытается изжить простои у кузнецов, которые



дожидаясь очереди у парового молота, сидят по 2—3 часа. На вопрос кузнецов:

— Почему так происходит, что в одной смене создана большая очередь, а в другой молоты стоят свободные, Торхунов отвечает:

— Так вам и надо.

Кузнецы М. Ш.

Кружок изобретателей работает в клубе завода

В клубе ВРЗ работает кружок изобретателей. При кружке оборудована чертежная мастерская, выписаны журналы «Обмен опытом» и «Изобретатель». Имеется литература по вопросам черчения. При кружке проводятся занятия по черчению, консультации по вопросам изобретательства и техники. Оказывается помощь в составлении чертежей.

Занятия производятся в следующие

дни: по четвергам и субботам с 6 час. преподавание черчения; по воскресеньям с 1 часу дня советы изобретателям, консультации по вопросам изобретательства и техники. Консультация работает под руководством инженера В. Р. Замятин.

Все желающие работать в кружке могут записаться у председателя кружка тов. Едемского

Б. Кашинцев.

Ботов и Степанов по прежнему безобразят

Много писалось о пьяницах Ботове и Степанове, но они продолжают пьянствовать. 14 декабря Ботов, повесив марку, удрал от верстака и вернулся уже изрядно выпивши в 9 часов утра, а Степанов не принимался за работу до 8 час.

Это видел монтер Меньшиков и мер никаких не принял. Не потому-ли, что Меньшиков женат на сестре Степанова? О проделках Ботова и Сте

панова было сообщено мастеру вагонного цеха тов. Райло. Тов. Райло, поговорив с Ботовым, ушел. После ухода мастера Ботов и Степанов набросились на рабочего Скалкина с угрозами: погоди, такой саякой, тебе попадет за то, что мастеру стал жаловаться. Затем Ботов сорвал висевший ящик в который кладет Скалкин хлеб, и бросил в угол.

К. С. А.

Неточные размеры

В газете «Тяговик» писалось о том, что в отделе заказов не знают метрических мер. Это обвинение подтверждается.

В начале декабря к инструктору П. деревобделочной группы школы ВРЗ поступает заказ на «рамку» под чертеж тормоза Казанцева. Заказ в миллиметрах. Размеры были даны такие: длина 3700 м.м. ширина 100 м.м.

Заказ выполнен точно. Приносят чертеж и... он оказался (именно оказался) короче только на 370 м.м. и уже в 30 м.м.

Что же поделаешь, бывают ошибки. еперь ничего не остается, как готовую совсем раму распиливать и переделывать снова.

А кто заплатит за эту работу? Малов.

Формовщик Ильичев не любит учеников

Формовщик литейного цеха партия Ильичев к ученикам ФЗУ относится плохо. Он обругал учеников, которые пришли в медную, чтобы взять немного песка. Он зовет учеников ищаной и хулиганами.

Шиска.

Образование в два часа

Все, кто не имеет возможности посетить школу, всегда могут увеличить с—два на заочное обучение. С таким расчетом Главполитпросвет вылает лекции задания (уроки). Обучающийся прорабатывает задание в свободное время. И в случае груднейший обращается в консультацию, где педагоги дают разъяснения. Консультации работают в школах политпросвета в дни занятий с 9 до 9 час. вечера.

Гр. Пашкин.

Кабинетным порядком

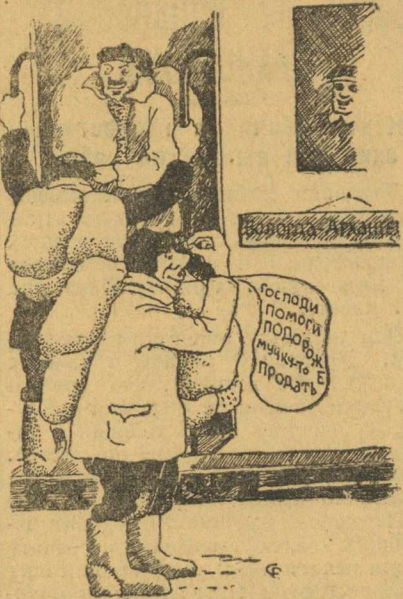
Мастер малярного цеха Мартинсон ретарификацию и перевод рабочих бригады в бригаду делает кабинетным порядком, не ставя в известность ономоченного цеха. Он собрал ойщиков в кабинет и предложил списаться о том, что им объявлено снижении разрядов. Таким же поком он перевел из бригады в бригау рабочих Майкова, Кольцова и

Уполномоченный сделал мастеру замечание, за это мастер называет бузотером.

Сидоров.

„Святая“ троица

Плотник ремонтного цеха А. Ковалов, состоящий в секте евангелистов, проповедующий смирение, добродетель и бескорыстность, недавно вздумал спекулировать. Закупил на рынке муки и с женой и дочкой отправился в Архангельск.



У «братца» всего семейства трое, причем дочь имеет свою квартиру и заработок 90—100 руб.

Этой «святой» троице недороги интересы транспорта, лишь бы подзаработать. Спекулянту не место в рядах рабочих.

А. Свой.

Китайская грамота

С 1 декабря дирекция завода установила сокращенные условные знаки: ПИ, О, ТН, ЭТ, БК, Б, Р и друг. Кто эту грамоту поймет?

Лук Ела.

Тов. Белоглазов пользуется паровозом вместо извозчика

Приемщик вагонов ВРЗ тов. Белоглазов для переезда с квартиры станция Вологда 2 я на разъезд 4-й версты Архангельской линии на расстоянии полкилометра, вместо ломовой лошади использовал вагон. Он перевез имущество маневровым паровозом.

Удобно ли тов. Белоглазову было таскать через калитку № 4 во двор завода имущество мы не знаем, да это и не наше дело. А наше дело спросить: с каких это пор паровоз стал заменять ломовую лошадь?

Кнопка.



СОБЕРЕМ СРЕДСТВА В ПОЛЬЗУ ПОДШЕФНОГО АРТПОЛКА

Редколлегия газ «Тяговик» выносит предложение в ближайшее время отработать один день в пользу подшефного арtpолка X стрелковой дивизии.

ПОЖАРНЫЕ ПОСТЫ У ЛЕСОПИЛКИ И ДЕРЕВООБДЕЛОЧНОГО ЦЕХА НЕ СНИМАТЬ

Начальник пожарной охраны ВРЗ решил снять 2 поста пожарников. 1 пост у лесопилки, а 2-й у деревообделочного цеха.

По нашему мнению это нецелесообразно, так как лесопилка и деревообделочный цех очень опасны в пожарном отношении.

Пожарник.

КАКАЯ ЦЕЛЬ?

С какой целью правление клуба ВРЗ устроило концерт 8 января? Если дать хорошее развлечение рабочим, то это вряд ли удалось. Музыкальный техникум и городской театр, взявшие шефство над рабочим клубом, могут прекрасно познакомить рабочих с художественными произведениями искусства, а таких концертов, как 8 января, мы заслушали в стенах старого нардома ново-котельного цеха ОН.

ПЛОЕТ НА ПРОСЬБЫ РАБОЧЕГО

С марта 1929 года хлопает столер вагонного цеха, чтобы изготовили ему инструментальные марки за № 762, но мастер инструментального цеха на все просьбы чихать хочет.

На—в.

УБЕРИТЕ ПЛИТУ

Две недели как разобран сверловочный станок в тендерной бригаде. Несколько частей от станка погрузили на платформу и выкатили на волю, а плиту от станка оставили в тендерной, которая и без того загромождена.

Свой.

ПОЧЕМУ ТАКАЯ ПРИВИЛЕГИЯ?

В Октябрьском рабочем поселке в магазине ТПО № 4 член лавкома Тушикова получает дополнительно хлеб не в счет пайка и похваляется: брала, говорит, и брать буду.

Знающий.

ЛЕЩЕНКО ЛИШАЕТ МОЛОКА РАБОЧИХ

Рабочий вагонного цеха Лещенко имея корову, продает молоко по дорогой цене на рынке. Несмотря на это Лещенко каждый день берет молоко на заводе и этим лишает молока более нуждающихся рабочих.

Сосед.

Брошенные домкраты

Около ворот ремонтного цеха несколько лет лежит большая партия домкратов, очевидно привезенных в ремонт. Думает ли администрация ремонтного цеха отремонтировать домкраты. Кажется пора это сделать —довольно им ржать.

Прохожий.

Спекулянт попался

Член ВКП(б) Сорокин (цехачейка № 6 кузнечного цеха) вздумал спекулировать. Он вышел на вокзал торговать табаком и был задержан агентом ГПУ. Нужно гнать из партии спекулянта.

Знающий.

Плохой пример

Монтер литейного цеха С. В. Афанасьев и инструктор учбригады А. Е. Копытов подают плохой пример рабочим и ученикам школы ФЗУ. Эта парочка уходит на обед раньше назначенного времени. Они бросают работу ежедневно за 5—10 минут до гудка.

Встреча.

РЕДАКТОР—РЕДКОЛЛЕГИЯ
Отв. редактор А. С. КУЛИКОВ.